

L'entreprise, une dynamique de création collective ?

Co-agir pour contribuer à humaniser et démocratiser les organisations

Forum 104 Paris

19 octobre 2016

de 9h à 17h30

Accueil à partir de 8h30

Une journée pour explorer **les voies de la mutation des organisations** au travers de témoignages de chercheurs et de dirigeants d'entreprise et de trouver des pistes pour l'évolution de sa propre organisation.

Partager une journée exceptionnelle avec des dirigeants, acteurs de terrain et des chercheurs à l'avant-garde des actions et réflexions de la transformation des organisations pour nous booster dans nos actions et nos réflexions de Change Makers !

Une dynamique collective au service de l'entreprise de demain.

LES TEMPS FORTS DE LA JOURNEE

1 - Ouverture de la journée avec Kevin Levillain et Baudoin Roger qui partageront le résultat de leurs travaux, l'état de leur recherche et de leur action pour promouvoir **un autre statut de société dit « à Objet Social Etendu »**. Ils prendront appui sur le livre « Refonder l'Entreprise » écrit par Blanche Ségrestin et Armand Hatchuel et sur le programme de recherche pluridisciplinaire du collège des Bernardins « L'entreprise, formes de la propriété et responsabilités sociales » sous la direction d'Olivier Favereau et de Baudoin Roger

2 - Processus interactif de questionnement et d'approfondissement entre les participants autour de trois perspectives, en lien avec l'apprenance :

- **L'entreprise potentiel de création** : comment chacun à sa place peut-il devenir acteur et co-acteur dans le système pour construire le futur ? Quels nouveaux modèles d'organisation favorisent cette collaboration ?
Témoignage de Marc Charnay La Poste, Directeur d'Etablissement d'Eragny.

La Poste est confrontée à une baisse récurrente des volumes du courrier qui l'oblige à réorganiser régulièrement ses méthodes de distribution. Ces réorganisations fréquentes impactant la motivation des agents, la direction du site d'Eragny a décidé de donner la parole aux agents et de leur confier les clés de leur avenir.

- **Les nouvelles formes de gouvernance** : quelles formes de gouvernance s'avèrent-elles favorables à l'innovation collective ? Témoignage de Kévin Levillain sur l'expérience de la société Nutriset.

Nutriset est une ETI française basée dans la région de Rouen. Fondée en 1986 sur le mandat de "nourrir les enfants" elle est à l'origine de la conception d'un produit (Plumpy'nut) qui a révolutionné le traitement de la malnutrition dans les pays du Sud. Aujourd'hui Nutriset fait partie des entreprises pionnières à avoir transformé ses statuts pour protéger sa mission et promouvoir ses capacités d'innovation.

- **Evolution managériale** : quelle est la place et le rôle du management pour favoriser le potentiel de co-création ? Comment générer implication et engagement ? Témoignage de Laurent Ledoux CEO de EurActiv et Directeur de l'association Philosophie et Management

Unissant de façon unique réflexion philosophique et action pratique, Laurent témoignera de son expérience de manager, du pourquoi et du comment de son approche particulière pour libérer le potentiel de création des organisations qu'il a dirigées jusqu'ici.

3 - Séquence prototypage co-créative pour donner forme à des idées émergentes

4 - Application pratique en partant des situations réelles des participants pour trouver des actions concrètes pour demain

Intervenants

1. **Baudoin Roger**, codirecteur du département de recherche « Economie, Homme et Société » au Collège des Bernardins.



2. **Marc Charnay**, LA POSTE - Directeur de l'établissement d'Eragny

Photo à venir

3. **Laurent Ledoux**, CEO d'EurActiv, un média en ligne dédié aux affaires européennes.



4. **Kévin Levillain**, post-doctorant au Centre de Gestion Scientifique à MINES ParisTech, PSL University. Ses recherches portent sur les nouveaux modèles de gouvernance d'entreprise et statuts de société pour développer les capacités d'innovation.



Design Team : Daniel Belet, Sylvie Caruso-Cahn (SNCF), Yasmina Cuvilliers (Keyuman), Jo Leymarie (Walden Coaching), Bernard Rohmer (MOM21) coordonnée par Elisabeth Martini (Dialogue en Intelligence Collective)