

**Indique ton prénom. De quel(s) cercle(s) tu fais partie le cas échéant, sinon une info sur toi, précise si tu es référent.e, et ton lieu géographique**

Benjamin, pas dans un cercle !

Karine - Référente cercle Nouvelle Aquitaine

Reynald Cercle Grand Est, Strasbourg

Pascal Tronche -Référent Pachydermes

Laurie Amathieu, Essonne, je ne fais pas partie d'un cercle pour le moment.

Virginie Hooge Villain, consultante interne à EDF, centrale nucléaire de Cruas-Meysse. C'est la première fois que je peux participer à une réunion de MOM21

Christelle, Je met de l'énergie sur le CAC, les Pachydermes, Nouvelle Aquitaine et La Ruche Je suis à Bordeaux !

Christine paris idf, je suis à Paris

Céline, Co-secrétaire, Cercle Nouvelle Aquitaine

**Indique ton prénom. De quel(s) cercle(s) tu fais partie le cas échéant, sinon une info sur toi, précise si tu es référent.e, et ton lieu géographique**

Adrien Tusseau, Cercle Recherche et membre du bureau de MOM21 (Co-Trésorier), Paris, Ile de France.

Martin - cercle de la Ruche

Sandrine Beurtheret. Je travaille chez Roche Pharma. Je n'adhère pas encore à un cercle

Florence - je suis Lead de la Transformation agile chez Roche (culture, état d'esprit, méthodes, et organisations responsabilisantes) Je suis en région parisienne

Pascal. Pachydermes, IDF, Devcom, Recherche. Parc Naturel du Vexin !

Marjory, cercle DevCom

Evelyne, ai demandé à être dans le cercle IDF, et celui des pachydermes et d'en créer un. Je suis à Rambouillet.

Caroline cercle Paris Pachyderme

Nicolas ... Cercle des Pachy

# Ma meilleure espérance pour cette réunion

Comprendre ce que fait mom21

découvrir MOM21

Connaitre tout le monde

S'accorder sur un thème pour l'évènement national

Avoir de la visibilité sur l'avenir de MOM21 et sur mon propre avenir au sein du MOM... Pourquoi Quoi Comment ?

connaître MOM 21 et comprendre les fonctionnements, ce qu'on peut y vivre ;-)

Découvrir l'association et ses activités

Envie de partager des nouvelles, s'investir sur les nouveaux projets, qu'allons nous- faire dans ce nouveau contexte ?

Toute les personnes qui ont envie de participer à des cercles se sentent libre de les contacter et de les intégrer

# Ma meilleure espérance pour cette réunion

Fédérer des énergies pour créer un bel événement national !

apaiser ma curiosité, réseau et contacts, et puis of course, un évènement national, oui !

Avancer concrètement avec de l'engagement, pas que sur un événement national. Ne pas mettre toute son énergie là-dessus.

Martin de Cote d'Azur, cercle de la Ruche

Parvenir à offrir une réponse à Evelyne avec qui j'ai parlé car je trouve que sa question est riche et révélatrice de notre fonctionnement ;o)

OBTENIR DES REPONSES AUX QUESTIONS QUE JE ME POSE :-)) Pouvoir faire un choix à la sortie de cette réunion

Découvrir MOM21 en dehors du cercle de la Ruche

découvrir les différentes activités de MOM21, ressortir avec de l'énergie pour avancer ensemble sur des projets

Bousculer nos façons de travailler innover inventer peut être de nouveaux métiers s'investir chez Mom Mom a de belles opportunités devant elle

# Ma meilleure espérance pour cette réunion

Combien coûte la  
domiciliation de MOM21?

savoir ce que fait mom21 . Que  
faire en étant confiné

Où en est-on du mouvement des entreprises  
libérées après plusieurs années ? Quelles nouvelles  
tendances ? Quels enseignements ?



# Posez vos questions



0 questions

0 upvotes

## Qu'est-ce qui ferait sens pour vous, en tant qu'entreprise ou pour vos clients, en tant que consultant, comme thème et expérience à vivre ?

un partage, concret, pragmatique, à la Zobrist, des ateliers ciblés aussi bien sur "commencer, faire vivre, continuer, second souffle" que sur "ego du manager", ou "resolution de conflit".

Laloux lui même est un très bon thème !!!! ;-)

Des ateliers pratiques sur comment lancer et mettre en oeuvre ?

avoir des retours d'expérience sur chaque marqueur

Comment avancer concrètement avec l'innovation managériale dans les entreprises qui ne sont pas prêtes de se libérer complètement.

peut être réfléchir à comment gérer des crises successives comme ce qu'on est en train de vivre

Des témoignages de transformations personnelles : moi manager comment j'ai vécu cette transition

fresque du changement le changement via l'éducation RSE Apprendre à se connaître et mieux connaître pour mieux vivre et travailler ensemble transition managériale au service de la transition écologique

Si on prévoit un calendrier pour l'automne, le monde ne sera certainement plus le même (moins de compagnies aériennes, plus de solidarités...) et j'aimerais poser la question : qu'est-ce qui a réellement bougé ?



## Qu'est-ce qui ferait sens pour vous, en tant qu'entreprise ou pour vos clients, en tant que consultant, comme thème et expérience à vivre ?

témoignages personnels de transition manageriale vécue

Des expérimentations et discussions en lien avec les marqueurs, un peu comme lors de la journée découverte des marqueurs

La situation actuelle : comment penser dans un niveau d'existence relativiste (niveau FS Vert de la Spirale Dynamique)... Dédicace à Pascal ;-)

Stratégie des petits pas : y-a-t-il un effet cliquet ?

les bonnes raisons de ne pas bouger

Quelles vraies adaptations au sein des entreprises pour faire face à notre changement de monde ?

Comment utiliser écoute, fluidité, sérendipité, pour amener des basculements culturels très rapides dans les organisations : genre "télétravail pour tous, vous avez 48h pour vous organiser"

vivre le changement face à la crise actuelle accompagner les indépendants expérimentation expérimentation expérimentation... les témoignages ne suffisent plus ... l'action est primordiale partons des petits et pas uniquement du CAC40

Qu'a-t-on retenu de cette crise ? Que nous a-t-elle appris ? Qu'est-ce qui nous a fortement impactés ? Qu'avons-nous changé profondément et donc remis en cause qui fera que demain sera différent ?



## Qu'est-ce qui ferait sens pour vous, en tant qu'entreprise ou pour vos clients, en tant que consultant, comme thème et expérience à vivre ?

petite table ronde : apport des chercheurs sur les innovations managériales et une discussion ouverte avec le public : mise en perspective du terme "transition managériale"

la période actuelle avec confinement et télétravail pose la question de la confiance du manager vis à vis de ses équipes éloignées. Le lâcher prise.

La pensée complexe : comment vivre dans un monde complexe et incertain (Edgar Morin)... Et du coup comment se préparer au monde de demain... La crise actuelle le montre...

Témoignage des problèmes et des crises rencontrées lors d'une transformation : liste des fails et comment ils ont été surmontés ?

j'ai beaucoup de managers qui ne voient la transfo que par un aspect économique : plus performant = plus de cash. Est-ce qu'on peut faire qqch autour de ça pour faire évoluer leurs mentalités ?

**Stop aux grosses boites ... cela ne représente pas bcp d'entreprise en France**

Qu'est ce qui a été déclencheur ? Bref le LOST IN CORONAVIRUS que vous a t il enseigné ? Pourquoi etes vous sorti de votre zone de confort

peut être un atelier "grandes entreprises", pas pour faire des castes, mais parce que les strates managériales, ça complique

La place des consultants et des coach dans la transition managériale ?

## Qu'est-ce qui ferait sens pour vous, en tant qu'entreprise ou pour vos clients, en tant que consultant, comme thème et expérience à vivre ?

**ACTION ACTION ACTION**

Partage d'expérience des difficultés et échecs... quels apprentissages et pistes de travail pour en retirer le positif?

Qu'est-ce que a changé suite à la crise de Covid-19, qu'est-ce que l'on a appris, qu'est-ce que l'on a envie de faire maintenant?

Dans tous les cas et comme en 2008, nous voyons que la pensée de petit système de Rod Hopkins est toujours d'actualité.

**SERENDIPITE**

Merci pour la dédicace ;o) le basculement gravesien entre les niveaux ER et FS est actuellement manifeste dans beaucoup d'endroits

**Comment transiter vers des entreprises à raison sociale différente ?**

Transition managériale spécifique aux différents secteurs d'activité... Secteur primaire, secondaire, tertiaire, B2B, B2C, Industrie, services, ESS, ...

**Parler de raison d'être et loi pacte**

# Qu'est-ce qui ferait sens pour vous, en tant qu'entreprise ou pour vos clients, en tant que consultant, comme thème et expérience à vivre ?

EXPERIMENTER EXPERIMENTER  
EXPERIMENTER EXPERIMENTER  
Stop au blablabla

Quels changements  
nécessaires de  
l'environnement juridique ?

Adressons-nous aux vrais concernés, aux vrais  
acteurs du changement : les collaborateurs, les  
étudiants, les indépendants !!!

Le changement - la  
transformation

Transition managériale et  
raison d'être sociale, RSE,  
mission d'entreprise...

oups

..

# Avez-vous envie de rejoindre l'équipe organisatrice?

## Et sur quel sujet ?

oui pourquoi pas, sans trop savoir ce que je peux apporter à part un peu de dispo et de bonne volonté

**k.duchatel@mom21.org -  
Coordination globale de  
l'évènement.**

Benjamin : envie, oui, sur quoi, pour quoi, comment, avec quel temps, je sais pas. en tous cas : benjamin-1.blanc@edf.fr

**Pascal T  
(pascal.tronche@mom21.org) :  
oui et mettre de l'énergie sur  
les contenus ou la logistique**

Le Cercle Recherche participera (nous avons une réunion fin mars où nous devons discuter de ce sujet). Une personne rejoindra sans doute le cercle projet ! Adrien Tusseau

**Christine : oui**

Profitons de l'occasion pour faire entrer des jeunes tous frais (si à jour de cotisation) Pascal La Bouclette.

**Oui : animation , orga Caroline  
: crenoulleau@vakom.fr**

**Christelle - prête pour mettre  
en lien, soutenir**

# Avez-vous envie de rejoindre l'équipe organisatrice?

## Et sur quel sujet ?

Oui : Marjo Education. Fresque du changement / N'OUBLIONS PAS L'ENERGIE DANS LES CERCLES !!!!  
Oui : Marjo Education. Fresque du changement / N'OUBLIONS PAS L'ENERGIE DANS LES CERCLES !!!!

Je veux bien contribuer à l'organisation de l'évènement: organisation et animation martin@skulec.fr

Oui ... - mise en lien avec des personnes pouvant témoigner et partager; - témoignage personnel en tant qu'ancien manager; - animation d'ateliers par exemple sur la Spirale Dynamique Reynald (reynald.heckenbenner@gmail.com)  
Oui ... - mise en lien avec des personnes pouvant témoigner et partager; - témoignage personnel en tant qu'ancien manager; - animation d'ateliers par exemple sur la Spirale Dynamique Reynald (reynald.heckenbenner@gmail.com)

Nicolas...animation autour des marqueurs

emmanuel, oui

Céline, sur trouver des intervenants intéressés à réfléchir à la transformation juridique

Je suis à fond pour les échanges intercircles, pour

